

## چکیده:

مقدمه: حاکمیت بالینی با ایجاد محیطی که در آن تعالی خدمات بالینی شکوفا می شود به صیانت از استانداردهای عالی خدمت می پردازد. همچنین جو سازمانی برای معرفی و پیاده سازی موفقیت آمیز حاکمیت بالینی درون سازمان مناسب می باشد. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه جو سازمانی با عملکرد بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی تهران در نظام حاکمیت بالینی سال ۱۳۹۱ است.

مواد و روش ها: پژوهش حاضر یک پژوهش پیمایشی از نوع مقطعی می باشد. نمونه پژوهش را ۳۹۰ نفر از کارکنان ۱۶ بیمارستان دانشگاه علوم پزشکی تهران تشکیل می دادند. داده ها توسط پرسشنامه استاندارد جو حاکمیت بالینی فریمن و همچنین از دفتر حاکمیت بالینی معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی تهران جمع آوری شد. داده ها در نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون آماری اسپیرمن تحلیل شدند.

نتایج: همبستگی بین محورهای بهبود کیفیت برنامه ریزی شده و کارگروهی از محورهای شش گانه جوسازمانی با عملکرد بیمارستان ها در نظام حاکمیت بالینی معنی دار بود و بین محورهای مدیریت خطر فعال، تنبیهات غیرموجه، آموزش و توسعه و محور یادگیری سازمانی همبستگی معنی داری از لحاظ آماری وجود نداشت.

بحث و نتیجه گیری: در مجموع بیمارستان هایی که دارای جو سازمانی مطلوب بودند در پیاده سازی نظام حاکمیت بالینی عملکرد موفق تری داشتند. بنابراین مدیرانی که بدنبال پیاده سازی موفق حاکمیت بالینی هستند باید به مساله جوسازمانی توجه کنند.

کلید واژه ها: جو سازمانی، حاکمیت بالینی، عملکرد بیمارستان